

COMUNE DI MONTIGNOSO

Massa-Carrara

UFFICIO DEL LAVORO-CENTRO PER L'IMPIEGO

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UNA UNITA' NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ADDETTO SERVIZI VARI CAT. A1 PART-TIME 15 ORE SETTIMANALI.

Visto il D.lgs n. 328/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art.16 della legge n.56 del 12.03.1999;

Visto l'art.16 della legge n.56 del 28.01.1987;

Vista la legge regionale della Toscana n.32 del 26.07.2002;

Visto il Regolamento Regionale di attuazione degli artt.22 bis e 22 ter della L.R. n.32 del 26.7.2002 in materia di incontro tra domanda e offerta di lavoro e avviamento a selezione della P.A.;

Visto il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000;

Visto il D.P.R. n.125 del 28.12.2000 sulla pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego;

Visti i vigenti CCNL dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

Vista la normativa vigente in materia di lavoro;

Vista la deliberazione della G.M.n.260 del 29.10.2004;

RENDE NOTO

Che intende procedere all'assunzione a tempo determinato dal 7.1.2009 fino al 30.6.2009, n.1 unità di personale, posizione economica "A1" nel profilo professionale di "ADDETTO SERVIZI VARI" Part.time per n.15 ore settimanali, ai sensi dell'art.1 D.lgs 368/2001;

Mansioni a cui sarà adibito il lavoratore

Servizi di pulizia locali, scuole o asilo nido, servizio di pulizia e manutenzione cucine nonché vigilanza locali;

Requisiti

Per l'ammissione alla Selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

-titolo di studio di scuola dell'obbligo;

-iscrizione negli elenchi anagrafici dei Servizi per l'Impiego della Toscana.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati al momento della assunzione in base alla normativa vigente;

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso;

Requisiti per la formazione della graduatoria

Per la formazione della graduatoria il Centro per L'Impiego opererà secondo il criterio del carico familiare del reddito personale e dello stato di disoccupazione così come specificato nell'allegato A del citato Regolamento Regionale;

In caso di parità di punteggio la precedenza spetta al più anziano di età anagrafica;

Modalità di svolgimento della prova di Selezione

La prova di Selezione volta al solo accertamento dell'idoneità del candidato, ai sensi dell'art.38 del Regolamento Regionale, verterà sulla verifica inerenti le mansioni richieste.

I contenuti della prova saranno i seguenti:

-prova pratica attitudinale avente per oggetto le mansioni che i candidati saranno chiamati a svolgere.

Tutti i candidati potranno prendere visione della data , ora e luogo della prova di selezione tramite comunicazione in calce alla graduatoria pubblicata.

Ai sensi dell'art.37, comma 3 del D.P.G.R. n. 7/R del 04.02.2004 i candidati verranno convocati in numero doppio rispetto al numero delle unità da assumere.

I candidati aventi diritto secondo l'ordine della graduatoria saranno convocati per essere sottoposti alla prova selettiva entro 30 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento dell'identità personale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a terzi a caso fortuito o di forza maggiore.

L'assenza ingiustificata alla prova selettiva o la mancata presa di servizio comporterà la perdita dello stato di disoccupazione (art.16 comma 1 lett.d) del D.P.G.R. n.7/r/2004).

L'Amministrazione provvede alla sostituzione dei candidati che non abbiano risposto alla convocazione o non abbiano superato le prove selettive o non abbiano accettato l'assunzione ovvero non siano più in possesso dei requisiti richiesti, procedendo alla convocazione di ulteriori candidati secondo l'ordine della graduatoria stessa.

Pubblicazione avviso e termine di presentazione delle domande di partecipazione

Il presente avviso sarà pubblicato mediante affissione all'Albo del Comune di Montignoso tramite gli Uffici del Centro per L'impiego di Massa per 13 (tredici giorni).

Il presente avviso sarà pubblicato a decorrere dal giorno **10.11.2008**

Le domande di partecipazione dovranno pertanto pervenire entro e non oltre il giorno 23.11.2008

Qualora il termine ultimo per la presentazione delle domande coincida con un giorno festivo lo stesso si intende prorogato al primo giorno feriale successivo.

Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà pervenire con le seguenti modalità:

A) presentazione diretta da parte del candidato presso le sedi territoriali del Centro per l'Impiego di :

- Massa via delle Carre,55 54100 Massa;**
- Carrara viale XX Settembre,3 54033 Carrara;**
- Aulla via Pisacane,3 54011 Aulla .**

negli orari previsti dal servizio e cioè dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 il martedì e il giovedì anche dalle ore 15.00 alle ore 17.00

B) trasmissione, sempre allegando copia fotostatica del documento di identità, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno ai Centri per l'Impiego sopra descritti. (non farà fede il timbro postale; la domanda deve pervenire entro il termine di scadenza dell'avviso di cui sopra).

Modalità di pubblicazione della graduatoria e durata

La graduatoria sarà redatta dal Centro per L'Impiego di Massa entro 30 giorni dalla data di scadenza dell'avviso e sarà pubblicata all'Albo del Comune di Montignoso entro 10 giorni dalla pubblicazione di cui sopra i candidati potranno presentare opposizione al Centro per L'Impiego di Massa.

La graduatoria ha validità 12 mesi successivi alla pubblicazione, anche per assunzioni nel medesimo profilo e categoria ulteriori rispetto al numero di unità previsto nell'avviso.

Norme varie

Il presente avviso è stato predisposto nel rispetto delle quote di riserva della normativa vigente in materia di diritto al lavoro ai disabili disciplinata dalla legge 12 marzo 1999 n.68 nonché per altre specifiche categorie di lavoratori.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come prescritto dalla legge 10 aprile 1991 n. 125.

Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art.11 D.lgs n.196 del 30.06.2003 i dati dei candidati saranno raccolti dal Centro per l'Impiego e trattati dallo stesso e dall'Ente mediante una banca dati per le finalità di cui al presente avviso.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art.7 del D.lgs 196/2003.

03.11.2008

IL DIRETTORE GENERALE
Luca Canessa